

一般事業主行動計画策定・変更届

届出年月日 令和 2 年 3 月 27 日

福岡県労働局長 殿



(ふりがな) かぶしきがいしゃ しーえぬこうむてん
一般事業主の氏名又は名称 株式会社 GN工務店

(ふりがな) たいひょうとりしまりやく なわち
(法人の場合) 代表者の氏名 代表取締役 縄稚 譲



主たる事業 左官業

住 所 〒802-0051
北九州市小倉北区黒原2-17-9

電 話 番 号 093 (953) 6696

一般事業主行動計画を(策定・変更)したので、次世代育成支援対策推進法第12条第1項又は第4項の規定に基づき、下記のとおり届け出ます。

記

1. 常時雇用する労働者の数 6人 (うち有期契約労働者 1人)
 - ① 男性労働者の数 5人
 - ② 女性労働者の数 1人
2. 一般事業主行動計画を(策定・変更)した日 平成・令和 2年 3月 1日
3. 変更した場合の変更内容
 - ① 一般事業主行動計画の計画期間
 - ② 目標又は次世代育成支援対策の内容(既に都道府県労働局長に届け出た一般事業主行動計画策定・変更届の事項に変更を及ぼすような場合に限る。)
 - ③ その他
4. 一般事業主行動計画の計画期間 平成・令和 2年 4月 1日 ~ 平成・令和 7年 3月 31日
5. 規定整備の状況
 - ① 有期契約労働者も対象に含めた育児休業制度 (有・無)
 - ② 有期契約労働者も対象に含めたその他の両立支援制度 (有・無)
6. 一般事業主行動計画を外部へ公表した日又は公表予定日 平成・令和 2年 4月 1日
7. 一般事業主行動計画の外部への公表方法
 - ① インターネットの利用(両立支援のひろば・自社のホームページ・その他())
 - ② その他の公表方法 (従業員に口頭で伝えたのち、事業所に掲示)
8. 一般事業主行動計画の労働者への周知の方法
 - ① 事業所内の見やすい場所への掲示又は備付け
 - ② 書面の交付
 - ③ 電子メールの送信
 - ④ その他の周知方法 ()
9. 次世代育成支援対策の内容(第二面・第三面に記載すること)
10. 次世代育成支援対策推進法第13条に基づく認定(くるみん認定)の申請をする予定 (有・無・未定)
11. 次世代育成支援対策推進法第15条の2に基づく特例認定(プラチナくるみん認定)の申請をする予定 (有・無・未定)

| | |
|------------------|------------------|
| 一般事業主行動計画の担当部局名 | 事務 |
| (ふりがな) 担当者の氏名 | なわち さとこ 縄稚 諭子 |